

# III

## HR PLUS: VASTLEGGING VOOR GEVORDERDEN BEOORDELEN EN DOSSIEROPBOUW ONDER DE WWZ

Constructief, helder en eerlijk beoordelen is niet eenvoudig. In beginsel moet beoordeling van personeel natuurlijk gericht zijn op het optimaliseren van het functioneren van medewerkers. Een goed beoordelingsbeleid is echter ook van cruciaal belang voor de gevallen waar uiteindelijk een disfunctioneringstraject of ontslag volgt.

Beoordelen in het algemeen, maar negatief beoordelen in het bijzonder, blijkt voor (HR) mensen heel moeilijk. In onze praktijk komen wij vaak in aanraking met naar het oordeel van werkgever structureel disfunctionerende medewerkers, terwijl dit toch onvoldoende uit het functioneringsdossier blijkt. Om werknemers gemotiveerd te houden en uit vrees voor ziekmelding of conflicten, bestaat vaak een aarzeling om onvoldoende functioneren concreet (en schriftelijk) te benoemen.

Wij staan met u stil bij de valkuilen en geven tips en adviezen om uw beoordelingsbeleid zo goed mogelijk in te richten.

Onder het huidige ontslagrecht is dossieropbouw bovendien nog belangrijker geworden dan voorheen, aangezien rechters pas mogen ontbinden als de ontslaggrond voor 100% vaststaat. Aan de hand van de toelichting op de WWZ en de actuele jurisprudentie staan wij met u stil bij de stappen die u moet nemen om een dossier 'WWZ-proof' in te richten.

Deze middag leent zich bij uitstek voor een praktische benadering, gericht op concrete dossieropbouw, zo mogelijk aan de hand van voorbeelden uit uw praktijk. Dit met het doel dat de opgedane kennis direct in praktijk kan worden gebracht.

## WIE ZIJN WIJ?

De cursusmiddagen worden verzorgd door mr. Lot Hirdes, mr. Joanne Wesselo en mr. Hanneke Hamelink.

**Mr. Lot Hirdes** studeerde aan de Universiteit van Amsterdam en is advocaat sinds 2007. Zij startte haar carrière te Amsterdam, waar zij zich specialiseerde in het arbeidsrecht. Sinds 2012 is zij werkzaam voor Arslan & Ter Wee advocaten. Zij staat werkgevers bij in omvangrijke reorganisaties en medezeggenschapstrajecten. In 2015 volgde zij de post-academische Leergang Arbeidsrecht en werd zij als specialist arbeidsrecht lid van de Vereniging Arbeidsrechtadvocaten Nederland (VAAN). Cliënten beschrijven Lot als doortastend, deskundig en creatief.

**Mr. Joanne Wesselo** studeerde aan de Rijksuniversiteit Groningen en is advocaat sinds 2011. Vanaf begin 2012 is zij als advocaat arbeidsrecht aan Arslan & Ter Wee advocaten verbonden. Joanne deed ruime ervaring op in en heeft een voorliefde voor het begeleiden van reorganisaties. In haar aanpak en communicatie is zij enthousiast, snel en direct. Bijzonderheden: Joanne was voorzitter van de Vereniging Jonge Balie Zwolle en is lid van de Ladies Circle te Zwolle.

**Mr. Hanneke Hamelink** studeerde Nederlands en Notarieel recht aan de Radboud Universiteit in Nijmegen. Zij is advocaat arbeidsrecht sinds 2012, aanvankelijk te Arnhem. Medio 2015 is zij de sectie arbeidsrecht bij Arslan & Ter Wee advocaten komen versterken. Hanneke focust zich op het snijvlak van ondernemingsrecht en arbeidsrecht en de positie van de statutair directeur. Hanneke is betrokken, scherp en pro-actief. Hanneke is lid van de Vereniging Jonge Arbeidsrecht advocaten.

Arslan & Ter Wee  
*advocaten*

## WIE ZIJN WIJ?



mr. Lot Hirdes

mr. Joanne Wesselo

mr. Hanneke Hamelink